

A Lelkészi Életpályamodell életbe léptetésével kapcsolatosan módosított törvényi helyek

Az egyházi szolgálatról és az egyházi szolgálatot végzőkről szóló 2005. évi III. törvény

4. § (1) Minden egyházi szolgálatban álló lelkész és lelkészi szolgálattal megbízott személy kötelessége a lelkészi szolgálat hűséges végzése, különösen

- a) Isten igéjének, törvényének és evangéliumának hirdetése,
- b) az egyház építése,
- c) a hívek pásztorolása,
- d) a lelkigondozás,
- e) a bűnökből való feloldozás,
- f) a tanítás,
- g) a szeretetszolgálat szervezése,
- h) önmaga továbbképzése, hivatásának és lelki egészségének gondozása egyéni és egyházi továbbképzés keretében.

10/A. § (1) A lelkészi életpályamodell a lelkészi életutat meghatározó alapvető feltételek rendszere. A lelkészi életpályamodell a Magyarországi Evangélikus Egyházban lelkészi szolgálatot teljesítő lelkészek, egyházközségek és intézmények együttes felelősségvállalása a lelkészi szolgálatra elhívottak és az azzal megbízottak szakmai fejlődéséért, mentális egészségének megőrzéséért, keresztyén lelkiségének gazdagodásáért és egzisztenciális biztonságáért.

(2) A lelkészi életpályamodell három fő részből áll:

- a) képzési és minősítési rendszer,
- b) jelzőrendszer és támogató szolgálat,
- c) illetményrendszer.

10/B. § (1) A Magyarországi Evangélikus Egyház kötelezően elvárja valamennyi lelkésztől a lelkészi életpályamodell megvalósítása részeként a részvételt

- a) a szakmai fejlődést biztosító alábbi szervezett továbbképzéseken:
 - aa) lelkészi munkaközösségek,
 - ab) országos lelkészkonferencia,
 - ac) egyházkerület által szervezett éves konferencia,
 - ad) lelkészakadémiai kurzusok,
- b) az ötévente esedékes minősítési kollokviumon;
- c) a lelkész személyiségét támogató, és az esetleges elakadásokban segítséget nyújtó jelzőrendszer és támogató szolgálat keretében
 - ca) az éves önértékelésen és esperesi konzultáción,
 - cb) ötévente egyszer csoportos szupervíziós folyamatban.

(2) A Magyarországi Evangélikus Egyház ajánlja és támogatja a lelkészi életpályamodell megvalósítása során, annak részeként a lelkészeknek a jelzőrendszer és a támogató szolgálat keretében az alábbiak igénybevételét:

- a) egyházkerületi hivatásigazgató alkalmak,
- b) rekreációs programok,
- c) szolgálatvégzés nélküli fizetett szabadság (sabbatidő),
- d) szakember által biztosított professzionális segítő kapcsolat.

(3) A lelkészi életpályamodell (1)–(2) bekezdésben írt elemeit a kreditrendszer fogja össze.

(4) A lelkészi életpályamodell képzési és minősítési rendszeréhez, valamint a jelzőrendszerhez és támogató szolgálathoz kapcsolódik a lelkészek egzisztenciális életfeltételeit biztosító illetményrendszer, amely a lelkészek rendszeres havi illetményének minimális mértékét határozza meg.

(5) A lelkészi életpályamodell részletes szabályait országos szabályrendelet rögzíti.

11. § (1) A Magyarországi Evangélikus Egyház felavatott lelkésze az, aki
- a) az előírt teológiai tanulmányoknak eleget tett és erről egyetemi, illetve ezzel egyenértékű oklevelet szerzett,
 - b) érvényes lelkészi oklevéllel rendelkezik,
 - c) lelkésszé avatásában a lelkészi szolgálatra megbízást és felhatalmazást kapott,
 - d) a Magyarországi Evangélikus Egyház lelkészeinek nyilvántartásában szerepel.

(4) Püspöki, püspökhelyettesi, esperesi, espereshelyettesi és igazgató lelkészi tisztségek betöltéséhez – a törvényben rögzített egyéb feltételek mellett – az (1) bekezdés a) pontjában meghatározott oklevél szükséges, [valamint a lelkészi életpályamodellben meghatározott magasabb szintű vezetőképzés országos szabályrendeletben meghatározott határidőn belüli teljesítése.](#)

12. § (1) A lelkésszé avatás (ordináció) feltétele az evangélikus hittudományi egyetemi diploma megszerzése, valamint a lelkészképesítő vizsga letétele. A lelkészjelölt az egyetemi diplomát az ötéves elméleti képzés után letett szigorlatokkal és a hatodik év gyakorlati képzése után az országos lelkészképesítő bizottság előtt tett eredményes lelkészképesítő vizsgával szerezheti meg. Ennek során a bizottság a lelkészi szolgálatra való alkalmasságot is megvizsgálja. [Ha a bizottság a jelöltet a lelkészi szolgálatra alkalmasnak találja, a lelkészjelölt lelkésszé avatható. Az alkalmassági vizsgálat részletes szabályait országos szabályrendelet rögzíti.](#)

14. § (1) A lelkész 2 év beosztott lelkészként eltöltött időt követően – amelyből legalább egy év gyülekezeti szolgálat – jelentkezhet parókusi alkalmassági vizsgálatra. A vizsgálatot végző testület tagja:

- a) az illetékes püspök,
 - b) a szolgálati hely szerint illetékes esperes(ek),
 - c) a közvetlen felügyeletet ellátó lelkész(ek),
 - d) az illetékes egyházközségi felügyelő(k), illetőleg egyházi fenntartású intézményben végzett szolgálat esetén annak vezetője.
- (2) A testület megvizsgálja, hogy a vizsgálatra jelentkező jelölt szolgálatában hogyan valósulnak meg a hitvallásosság szempontjai, hogyan tudja alkalmazni az egyházkormányzati és az egyházi ismereteit, [valamint hogy teljesítette-e a lelkészi életpályamodellben rá vonatkozó kötelező elemeket.](#) A vizsgálat szempontrendszerét országos szabályrendelet rögzíti.

18. § (1) Azt a lelkész, aki a [lelkészi életpályamodell](#) törvényben vagy országos szabályrendeletben rögzített követelményeinek nem tett eleget, az illetékes püspök [erről szóló határozatával értesíti. A határozat kézhezvétele napján a lelkész magasabb egyházkormányzati szintű egyházi önkormányzatoknál betöltött tisztsége és testületi tagsága megszűnik, és ilyen tisztségre nem választható az elmulasztott továbbképzési követelmények teljesítéséig.](#)

(2) Az a lelkész, aki a [lelkészi életpályamodell](#) törvényben vagy országos szabályrendeletben rögzített követelményeinek [az \(1\) bekezdésben írt püspöki határozatot követő további két évig sem tesz](#) eleget, [beosztott lelkészként szolgálhat tovább, illetve gyülekezeti lelkészi szolgálati jogviszonyt nem létesíthet a lelkészi életpályamodell által előírt, de határidőig el nem végzett kötelező követelmények teljesítéséig.](#)

(3) A követelmények nem teljesítését a püspök állapítja meg megindokolt határozatával. A püspök határozatával szemben a lelkész az egyházi bírósághoz fordulhat.

21. § A lelkészek számára az egyház biztosítja a parókusi alkalmassági vizsgálaton való megfeleléshez szükséges szolgálati jogviszonyt, beosztott lelkészként legfeljebb 4 év időtartamra, valamint ennek során – [igazodva a lelkészi életpályamodell törvényben és szabályrendeletben írt rendelkezéseikhez](#) – legalább a lelkészek minimális rendszeres havi illetményének megfelelő juttatást [a szolgálatba állító költségvetésének terhére.](#) Ezen túlmenően a Magyarországi Evangélikus Egyház, az egyházi önkormányzatok és intézmények igényeikhez igazodva létesítenek szolgálati jogviszonyt.

22. § (1) A lelkészek nyugdíjkorhatára 65 év.

(2) A lelkészi jelleg nem szűnik meg a nyugdíjba vonulással. [A nyugdíjba vonulást követően nem kötelező a lelkészi életpályamodellben való részvétel.](#)

29. § (1) Az a lelkész, aki nem áll szolgálati jogviszonyban, rendelkezési állományba kerül. A rendelkezési állományban lévő lelkész számára nem kötelező a lelkészi életpályamodellben való részvétel.

37. § (2) Gyülekezeti lelkész az a lelkész lehet, akinek érvényes lelkészi oklevele van, és az e törvényben szabályozott parókusi alkalmassági vizsgálaton megfelelt, illetve ezzel egyenértékű vizsgát tett, valamint a lelkészi életpályamodell törvényben és szabályrendeletben rögzített követelményeinek – a megszabott – határidőben eleget tett.

51. § (3) A püspök:

- a) egyetértési jogot gyakorol a lelkész rendkívüli szabadságának kiadásakor,
- b) kiadja a választhatósági igazolást,
- c) konzultációs jogot gyakorol a lelkészválasztást megelőzően,
- d) helyettes és beosztott lelkészt küld az egyházközségbe,
- e) közreműködik a nyugdíjkorhatárt elért lelkész további szolgálatáról szóló megállapodás megkötésében,
- f) ellátja a lelkészi életpályamodell által meghatározott feladatait.

(4) Az egyházmegyei elnökség:

- a) jóváhagyja a díjlevelet,
- b) közreműködik a szolgálati jogviszony egyházközség által történő felmondásra irányuló eljárásban.

(5) Az esperes:

- a) egyeztet a lelkészi szabadság kivételénél,
- b) meghatározza a szabadságolás miatti helyettesítési rendet az egyházmegyében,
- c) ellátja a lelkészi életpályamodell által meghatározott feladatait.

57. § (1) A szolgálatba állító – az illetékes püspök véleményének kikérése mellett – általa méltányosnak tartott esetben (elsősorban egészségügyi, tanulmányi, családi okok, társadalmi tisztség betöltése miatt, illetve egyéb méltányos okból) tartós szabadságot nyújthat a lelkésznek. A tartós szabadság alatt a lelkész fizetésre általában nem jogosult. A tartós szabadságon lévő lelkész számára nem kötelező a lelkészi életpályamodellben való részvétel.

57/A. § A lelkészt a lelkészi életpályamodellben való részvétele során szolgálatvégzés nélküli fizetett szabadság (sabbatidő) illeti meg, melynek részletes szabályait országos szabályrendelet rögzíti.

63. § (1) A lelkészek rendszeres havi illetményének minimális mértékét országos szabályrendelet határozza meg, annak összegét a szolgálatba állító biztosítja.

(2) Országos szabályrendelet rendelkezik arról, hogy milyen elvek alapján nyújtható országos egyházi támogatás azon egyházközségeknek, melyek a lelkész minimális illetményét nem tudják biztosítani.

(3) A lelkészi életpályamodell finanszírozását az egyházközségi és az intézményi, valamint a lelkészek által fizetendő szolidaritási hozzájárulás is biztosítja, melynek részletes szabályait országos szabályrendelet rögzíti.

(4) A lelkészi életpályamodell kiadásait és befizetéseit az országos egyház költségvetésében elkülönítetten kell kezelni.

Az egyház szervezetéről és igazgatásáról szóló 2005. évi IV. törvény

61. § (1) Az esperes joga és kötelessége az egyházközségekben legalább 5 évenként általános vizsgálatot tartani és a vizsgálatáról az érintett egyházközségnek és a püspöknek jelentést tenni. A vizsgálat keretében sor kerülhet a lelkészi életpályamodell minősítési kollokviumára is, melynek részletes szabályairól országos szabályrendelet rendelkezik.

87. § A püspök joga és kötelessége, hogy gondot viseljen az egyházi szolgálat tartalmi és személyi feltételeire, így különösen ...

- f) az esperesek esetében ellátja a lelkészi életpályamodell megvalósításával összefüggő feladatokat.

Az egyházi szolgálat külön területeiről szóló 2005. évi V. törvény

Országos lelkészkonferencia és az egyházkerület által szervezett éves lelkészkonferencia

32. § (1) A lelkészi munkaközösségek országos szövetsége által évente legalább egy alkalommal szervezett országos lelkészkonferencia a lelkészi életpályamodell kötelező része.
- (2) Az egyházkerületek által évente szervezett lelkészkonferencia a lelkészi életpályamodell kötelező része.

A Lelkészakadémia

- 32/A. § (1) A Lelkészakadémia az intenzív teológiai és spirituális továbbképzést biztosító képzési forma, melynek kurzusai a lelkészi életpályamodell részei.
- (2) A Lelkészakadémia vezetőjét a lelkészi munkaközösségek országos szövetsége elnökének, a püspöki tanácsnak, és az Evangélikus Hittudományi Egyetem rektorának javaslatát figyelembe véve az országos presbitérium nevezi ki.
- (3) A Lelkészakadémia vezetője a továbbképzés alkalmait a püspöki tanáccsal egyetértésben szervezi, munkáját tanácsadó testület segíti, és – országos szabályrendelet rendelkezései szerint – évente jelentést tesz az elvégzett munkáról.

LÉM bizottság

- 32/B. § (1) A lelkészi életpályamodell szakmai bizottságának (a továbbiakban: LÉM bizottság) hatásköre és feladata:
- ellátja a lelkészi életpályamodell rendszerének folyamatos felülvizsgálatát,
 - megadja a képzési és minősítési, valamint a jelzőrendszer és támogató szolgálat kötelező elemei alóli felmentést, más képzés teljesítésének egyenértékűségével indokolva,
 - kijelöli az egyházközségi szolgálatban nem álló lelkészek esetén az éves beszélgetést lefolytató lelkészt, valamint a minősítési kollokvium bizottsági tagjait.
- (2) A LÉM bizottság tagjai:
- a Püspöki Tanács által delegált két tag,
 - az Evangélikus Hittudományi Egyetem által delegált oktató,
 - a lelkészi munkaközösségek országos szövetségének elnöke,
 - a Lelkészakadémia vezetője.
- (3) A LÉM bizottság elnöke a lelkészi munkaközösségek országos szövetségének elnöke.
- (4) A LÉM bizottság üléseit szükség szerint tartja. Az elnök rendkívüli és sürgős esetben elrendelhet távolléti ülést, ha a következő ülésig beálló késedelem az egyház vagy a lelkész számára hátrányos következményekkel járna.
- (5) A LÉM bizottság az általa végzett munkáról évente beszámol a zsinatnak.
- (6) A LÉM bizottság adminisztratív feladatait az országos iroda erre kijelölt munkatársa mint titkár látja el.

Az egyház törvényes rendjének és békéjének megőrzéséről szóló 2005. évi IX. törvény

83. § (1) A lelkéssel szemben támasztott képzési követelményekkel összefüggésben az egyházi szolgálatról és az egyházi szolgálatot végzőkről szóló 2005. évi III. törvény 18. §-a alapján hozott püspöki határozat felülvizsgálata iránti – halasztó hatályú – keresetet az érintett lelkész a határozat kézhezvételétől számított 15 napon belül terjeszthet elő. A pert a határozatot hozó püspökkel szemben kell megindítani.

... § (1) E törvény 2019. január 1. napján lép hatályba és az azt követő napon hatályát veszti azzal, hogy az alkalmazásával összefüggő átmeneti rendelkezéseket országos szabályrendelet rögzíti.

(2) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg a 2019. január 1. napját megelőzően elvégzett képzések és továbbképzések minősítési és kreditrendszer szerinti elfogadhatóságáról a LÉM bizottság dönt.

Budapest, 2018. május 14.